



Adfærdskodeks

Code of Conduct

1. INDLEDNING

Dette adfærdskodeks giver etiske arbejdsprincipper for den daglige forretningsdrift i ROSE POULTRY. Principperne i dette adfærdskodeks udgør en generel ramme, der vejleder ROSE POULTRY om, hvad der udgør passende forretnings- og arbejdsadfærd. Dette adfærdskodeks repræsenterer også ROSE POULTRY' værdier - Innovation, Realism og Responsibility - og er integreret i vores overordnede ledelse som grundlaget for vores politikker og for at fremme vores virksomhedskultur.

ROSE POULTRY forventer, at hver enkelt medarbejder, herunder ledelsen på alle niveauer, overholder disse principper i deres arbejde og tager personligt ansvar for at følge dette adfærdskodeks. Adfærdskodekset dækker ROSE POULTRY' værdikæde fra landbrug til bord, og ROSE POULTRY kræver, at alle producenter, leverandører, underleverandører og forretningspartnere opererer ansvarligt baseret på disse principper. ROSE POULTRY forventer, at alle leverandører underskriver og forpligter sig til ROSE POULTRYs leverandøradfærdskodeks, der indeholder krav fra de samme internationale konventioner* og samme vejledende principper som dette adfærdskodeks.

ROSE POULTRY er forpligtet til at drive sin forretning på en bæredygtig og ansvarlig måde og forstår de langsigtede fordele og ansvar for ROSE POULTRY og dets interessenter. ROSE POULTRY stræber efter at sikre, at alle interessenter har tillid til, at alle i ROSE POULTRY opererer ansvarligt og påvirker væsentlige bæredygtighedsanliggender. Som en del af sin ansvarlige adfærd følger ROSE POULTRY gældende love og regler på alle områder af sin drift, respekterer internationale konventioner og anvender konsekvensvurderinger og due diligence-processer til at adressere potentielle og faktiske negative påvirkninger.

* Den Internationale Menneskerettighedserklæring; FN's Vejledende Principper for Erhvervsliv og Menneskerettigheder; FN's Konvention om Barnets Rettigheder; FN's Konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination mod kvinder; OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder; Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) Erklæring om Grundlæggende Principper og Rettigheder på Arbejdspladsen; De ti principper i FN's Global Compact (UNGC).



2. MENNESKERETTIGHEDER

ROSE POULTRY anerkender sit ansvar for at håndtere negative indvirkninger på menneskerettigheder gennem sin drift og sine produkter samt i forsyningskæden gennem sine forretningsrelationer.

ROSE POULTRYs virksomhed og aktiviteter har en væsentlig indflydelse på menneskerettighederne for dets personale, kunder, forbrugere, leverandører, producenter og lokalsamfund i de lande, hvor det opererer.

ROSE POULTRY respekterer internationale konventioner* og forpligter sig til løbende at forbedre processer og praksis for at identificere, forebygge og afbøde menneskerettigheds-indvirkninger, som det måtte forårsage, bidrage til eller være direkte forbundet med, både i sin egen drift og i værdikæden.

2.1. Ingen tvangsarbejde

ROSE POULTRY accepterer ikke nogen form for tvangs- eller pligtarbejde, løn slaveri, ufrivilligt arbejde, moderne slaveri eller menneskehandel. ROSE POULTRY' medarbejdere må ikke blive pålagt at betale depositum eller tvinges til at aflevere deres identitetspapirer til arbejdsgiveren. Medarbejdere i ROSE POULTRY har ret til frit at opsige deres ansættelse i overensstemmelse med gældende lokal lovgivning og kollektive aftaler.

2.2. Ingen børnearbejde

ROSE POULTRY tillader ikke brug af børnearbejde. Dette betyder for eksempel, at børn under 18 år ikke må udføre opgaver, der er skadelige for deres sundhed og sikkerhed, herunder natarbejde. Børn under 15 år, den lokale lovbestemte minimumsalder for beskæftigelse eller alderen for afslutning af obligatorisk uddannelse, alt efter hvad der er højest, må ikke arbejde på en måde, der ville hindre eller have en negativ indflydelse på deres skolegang. ROSE POULTRY accepterer ikke nogen form for beskæftigelse, der strider mod ovenstående.

2.3. Ingen diskrimination

ROSE POULTRY forpligter sig til at handle imod enhver form for diskrimination og uretfærdig eller fordomsfuld behandling af mennesker og grupper baseret på karakteristika som race, køn, alder eller seksuel orientering. Alle medarbejdere skal behandles med integritet, lighed og respekt, uanset typen af ansættelseskontrakt. ROSE POULTRY træffer foranstaltninger for at beskytte medarbejdere mod diskrimination, fremme mangfoldighed og inklusion samt bestræber sig på at tage hensyn til sårbare grupper i sin drift og sine værdikæder.

2.4. Ingen hård eller umenneskelig behandling

Fysisk vold eller disciplinering, herunder trusler om sådan vold, seksuel eller anden chikane samt verbal mishandling eller andre former for intimidering er forbudt hos ROSE POULTRY. ROSE POULTRY tager skridt til at beskytte medarbejdere mod alle former for mobning, chikane og anden umenneskelig behandling, såsom mental eller fysisk tvang eller mishandling.

2.5. Frihed til meningstilkendegivelse og ytring

Frihed til meningstilkendegivelse og ytring er grundstenen i et demokratisk samfund. Ytringsfrihed er en nødvendig betingelse for realiseringen af principperne om gennemsigtighed og ansvarlighed, som igen er afgørende for fremme og beskyttelse af menneskerettigheder. ROSE POULTRY bestræber sig på at sikre, at alle interessenter har ret til at give udtryk for deres mening og blive hørt som en del af dialogen, og skaber også muligheder for, at medarbejdere kan påvirke virksomhedens beslutningstagning i overensstemmelse med kravene i lokal lovgivning, aftaler og etablerede praksisser.



3. MEDARBEJDERRETTIGHEDER

Mens menneskerettigheder er universelle rettigheder, som hvert individ har krav på, er medarbejderrettigheder specifikke menneskerettigheder, som medarbejdere har på arbejdspladsen. Mere information og de vigtigste principper findes i koncernens personalepolitik.

3.1. Ansættelsesvilkår

Hos ROSE POULTRY udføres alt arbejde på baggrund af anerkendte ansættelsesforhold, der er etableret gennem nationale love og praksis. Alle ROSE POULTRY-medarbejdere har ret til at indgå og underskrive en ansættelseskontrakt på et sprog, de forstår, og som indeholder alle gensidigt aftalte vilkår og betingelser for ansættelsen. Oplysninger, der gives til medarbejdere om deres rettigheder på arbejdspladsen, skal følge lokale lovkrav og etablerede praksisser.

3.2. Diskriminerende praksis

Alle ROSE POULTRY-medarbejdere behandles ligeværdigt uanset race, religion, national oprindelse, alder, handicap, køn, civilstand, graviditet, forældreskab, seksuel orientering, fagforeningsmedlemskab, politisk tilhørsforhold eller andre personlige karakteristika. Diskriminerende praksis i forbindelse med rekruttering, jobuddeling, træning og udvikling, forfremmelse, løn og andre fordele eller generel adfærd på arbejdspladsen tolereres ikke. Diskrimination modvirkes og håndteres, hvis den opdages.

3.3. Løn

ROSE POULTRY betaler sine medarbejdere løn og ydelser, der opfylder nationale lovkrav, herunder den gældende lovbestemte mindsteløn eller branchebenchmark-standarder. ROSE POULTRY anerkender, at løn skal gøre det muligt for medarbejdere at opfylde basale behov i deres bopælsland. Vedrørende løn og betalingsmetoder informeres ROSE POULTRY-medarbejdere om ansættelsesvilkårene, inden ansættelsen påbegyndes. Disse vilkår er også nedskrevet i ansættelseskontrakten.

3.4. Disciplinære foranstaltninger

Alle disciplinære foranstaltninger over for medarbejdere registreres. Disciplinære foranstaltninger kan tage form af mundtlige eller skriftlige advarsler. Fradrag i løn som en disciplinær foranstaltning er dog ikke tilladt hos ROSE POULTRY. Fradrag i løn er kun muligt, hvis det er fastsat i den relevante nationale lovgivning, eller hvis medarbejderen udtrykkeligt har givet tilladelse hertil. Arten og typen af disciplinære foranstaltninger, der kan anvendes, er nærmere beskrevet i retningslinjer og instruktioner relateret til HR.

3.5. Arbejdstid

ROSE POULTRY fremmer overholdelse af arbejdstid i henhold til national lovgivning, gældende kollektive aftaler og eksisterende internationale konventioner*. Overarbejde er frivilligt hos ROSE POULTRY og anvendes kun under særlige omstændigheder, såsom uventede produktionsspidsere eller lignende situationer, forudsat at der er passende foranstaltninger på plads for at beskytte medarbejdernes sundhed og sikkerhed. Medarbejdere modtager betaling for overarbejde i overensstemmelse med gældende national lovgivning og kollektive aftaler.

3.6. Sundhed og sikkerhed

ROSE POULTRY sikrer et sikkert og sundhedsfremmende arbejdsmiljø, der tager hensyn til generel viden om branchen og specifikke risikofaktorer for arbejdsrelaterede skader og sygdomme, herunder mulig eksponering for stoffer og arbejdsforhold, der er sundhedsskadelige. Klare regler og procedurer for sundhed, sikkerhed, sikkerhedsforanstaltninger, brandsikring og beredskab er etableret og overholdes. Adgang til arbejdsmedicinske ydelser sikres for alle medarbejdere i henhold til lokale praksisser.

ROSE POULTRY tager arbejdssikkerhed alvorligt og tager konsekvent skridt til at forebygge ulykker og sundhedsskader på arbejdspladsen. Medarbejdere deltager aktivt i udviklingen af et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Denne deltagelse omfatter involvering af sundheds- og sikkerhedskomiteer samt medarbejderrepræsentanter, hvor sådanne findes. Vores forpligtelser og driftsprogrammer er nærmere beskrevet i koncernens sundheds- og sikkerhedspolitik.

3.7. Ret til fagforeningsfrihed og kollektive forhandlinger

ROSE POULTRY respekterer medarbejdernes ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger. ROSE POULTRY' medarbejdere har frihed til at tilslutte sig fagforeninger, der kan repræsentere dem, og til at vælge deres officielle repræsentanter i overensstemmelse med gældende lovgivning og kollektive aftaler i hvert land. Medarbejdere, der fungerer som officielle repræsentanter, må ikke diskrimineres eller stilles ringere på nogen måde.



4. ANSVAR FOR MILJØ, DYR OG PRODUKTER

4.1. Begrænsning af miljøpåvirkning

ROSE POULTRY stræber efter at øge de positive og forebygge eller reducere de negative miljøpåvirkninger af sine aktiviteter i overensstemmelse med nationale og internationale regler og miljøtilladelser. Miljøhændelser skal forebygges, og der tages hensyn til miljøaspekter i hele værdikæden, ikke kun i ROSE POULTRY' egne aktiviteter.

ROSE POULTRY sigter mod at reducere sine klimarelaterede påvirkninger, såsom udledninger af drivhusgasser, og forbedre sin energi- og ressourceeffektivitet gennem en cirkulær økonomisk tilgang. ROSE POULTRY støtter aktivt løbende tiltag for at beskytte biodiversitet og økosystemer samt for at forbedre vand- og affaldshåndtering. Virksomheden håndterer kemikalier og andre farlige stoffer samt behandling af udledninger med omhu. De vigtigste principper for miljøledelse er defineret i koncernens miljøpolitik.

ROSE POULTRY anerkender, at miljøpåvirkningen fra kødprodukter stammer fra landbrugsniveauet, og ROSE POULTRY evaluerer og iværksætter tiltag for at bidrage til bæredygtig primærproduktion af dyr i samarbejde med producenter.

4.2. Dyresundhed og dyrevelfærd

ROSE POULTRY kræver, at hele værdikæden følger relevante love og regler, gældende standarder samt virksomhedens politikker og retningslinjer vedrørende sundhed og velfærd for produktionsdyr. Engagement fra det primære produktionssamfund er hjørnestenen i sundheden og velfærden for produktionsdyr.

Hos ROSE POULTRY fremmes produktionsdyrs sundhed og trivsel gennem hele værdikæden, herunder genetik, fodring, opvækstforhold og dyrepleje på gårdene, transport af levende dyr og slagterioperationer. ROSE POULTRY følger nøje sundheden for produktionsdyr fra producenternes gårde til produktionsanlæg og yder vejledning og støtte til interessenter for at forebygge dyresygdomme.

Hos ROSE POULTRY tages dyrevelfærd i betragtning gennem hele værdikæden ved at anvende de internationalt anerkendte "Fem Friheder"-principper. Dyr holdes og håndteres med omhu, og ROSE POULTRY tolererer ikke hårdhændet behandling, der forårsager frygt eller stress hos dyr. Vores vigtigste principper er nærmere beskrevet i koncernens dyrevelfærdspolitik.

4.3. Produktkvalitet og produktsikkerhed

ROSE POULTRY har som mål at sikre, at al mad, der produceres til forbrugere og kunder, er sikker. Dette betyder, at ROSE POULTRY arbejder kontinuerligt på at sikre kvaliteten af virksomhedens produktionsprocesser og produkter. ROSE POULTRY har produktionssikkerheds- og risikostyringssystemer implementeret på sine produktionsanlæg i overensstemmelse med HACCP-systemet (Hazard Analysis and Critical Control Points). ROSE POULTRY forbedrer løbende tiltag for at sikre forbrugerbeskyttelse og produktsikkerhed. ROSE POULTRY forventer, at alle medarbejdere overholder de gældende regler for produktsikkerhed og hygiejne. Vores forpligtelser og driftsprogrammer er nærmere beskrevet i koncernens politik for fødevarerikkerhed og kvalitet.

ROSE POULTRY er forpligtet til at forbedre forbruger- og kundetilfredshed samt til at imødekomme deres forventninger med produkter af høj kvalitet, der er velsmagende, praktiske, sunde og sikre. ROSE POULTRY er desuden dedikeret til en retfærdig og enkel håndtering af reklamationer. Det skal være nemt for kunder og forbrugere at give og modtage feedback på produkter og tjenester.

ROSE POULTRY har sporingssystemer for råmaterialer og ingredienser, som giver oplysninger om produkternes oprindelse og sikrer rettidig handling i tilfælde af en produkttilbagekaldelse. Ved udvikling af nye produkter tager ROSE POULTRY hensyn til ernæringsanbefalinger og produkternes indvirkning på forbrugernes sundhed.



ROSE POULTRY

The image shows a modern, two-story building with a prominent glass facade. The top of the building features a large, red, three-dimensional sign that reads "ROSE POULTRY". To the left of the text is a stylized red rooster head logo. The building's facade is composed of a grid of dark-tinted glass panels. Below the glass section, there is a concrete base with a central entrance area featuring blue-framed windows and doors. The building is surrounded by greenery, including bushes and trees. In the foreground, there is a paved area, possibly a parking lot or driveway. The sky is overcast with grey clouds. To the right, another large, plain concrete building is visible in the background.

5. ETIK I ERHVERVSLIVET

5.1. Overholdelse af love og regler

ROSE POULTRY overholder gældende love og regler på alle områder af sin virksomhed og overvåger ændringer i lovgivningen. Alle medarbejdere skal overholde de love og regler, der gælder for ROSE POULTRY' aktiviteter og deres eget arbejde.

5.2. Fair konkurrence

ROSE POULTRY støtter fair konkurrence og tolererer ikke urimelige metoder for at konkurrere og vinde forretninger. ROSE POULTRY konkurrerer inden for rammerne af gældende konkurrencelovgivning.

ROSE POULTRY' medarbejdere må ikke deltage i ulovlige praksisser, der begrænser konkurrencen.

5.3. Anti-korruption og gaver

ROSE POULTRY tolererer ikke nogen form for korruption, herunder bestikkelse. ROSE POULTRY' medarbejdere må ikke direkte eller indirekte modtage gaver, gratialer, andre fordele eller gæstfrihed, der kan påvirke forretningsbeslutninger for at fremme eller sikre forretninger. Medarbejdere må kun give og modtage personlige gaver eller gæstfrihed af symbolsk værdi, forudsat at det sker i overensstemmelse med gældende lovgivning og regler. For eksempel er det ikke tilladt at acceptere rejsebilletter eller opholdsudgifter fra tredjeparter. Mere vejledning om gaver og gæstfrihed findes i en separat koncernvejledning for godkendelser.

5.4. Interessekonflikter

Medarbejdere forventes at være loyale over for ROSE POULTRY. Medarbejdere skal undgå alle situationer, der kan skabe eller føre til en interessekonflikt mellem ROSE POULTRY og medarbejderen eller andre interessenter, deres familiemedlemmer, slægtninge eller virksomheder kontrolleret af dem. Interessekonflikter kan tage mange former og kan involvere både økonomiske og andre personlige interesser.

5.5. Forebyggelse af svigagtige aktiviteter

Alle former for svigagtig adfærd eller aktiviteter er forbudt hos ROSE POULTRY. Overtrædelser vurderes internt og rapporteres til myndighederne, hvis sagen kræver det.

5.6. Håndtering af interessenter

ROSE POULTRY driver sin virksomhed retfærdigt og i samarbejde med sine medarbejdere, kunder, leverandører og andre interessenter. Dette indebærer, at ROSE POULTRY respekterer sine kontraktmæssige forpligtelser og forretningsaftaler. ROSE POULTRY gennemfører regelmæssigt revisioner eller evalueringer af sine forretningspartnere og interessenter for at sikre overholdelse af regler og politikker. Vores hovedprincipper er nærmere beskrevet i koncernens indkøbspolitik.

6. KOMMUNIKATION OG DELING AF INFORMATION

6.1. Gennemsigtighed og åben kommunikation

Kommunikation inden for ROSE POULTRY samt med interessenter og myndigheder skal være åben, gennemsigtig og faktuel. I visse situationer kan andre hensyn dog begrænse denne åbenhed og gennemsigtighed, f.eks. børsregler, konkurrencehensyn eller beskyttelse af fortrolige oplysninger. Salgs-, marketing- og produktinformation til forbrugere og slutbrugere skal være professionel, omfattende, præcis og aldrig vildledende.

6.2. Fortrolige oplysninger, informationssikkerhed og databeskyttelse

ROSE POULTRY bestræber sig på omhyggeligt at beskytte og håndtere fortroligt materiale og oplysninger. ROSE POULTRY anerkender også vigtigheden af at beskytte og håndtere fortrolige oplysninger, der udveksles med leverandører eller andre interessenter.

Medarbejdere må ikke videregive eller bruge fortrolige oplysninger (f.eks. forretningshemmeligheder eller fortrolige persondata) til personlig fordel for sig selv eller andre end ROSE POULTRY.

ROSE POULTRY har etableret et sæt retningslinjer, procedurer og kontroller for informationssikkerhed og databeskyttelse, som skal følges. ROSE POULTRY tager informationssikkerhed og databeskyttelse alvorligt og tager skridt til at forebygge relaterede hændelser. Vores vigtigste principper er nærmere beskrevet i koncernens informationssikkerhedspolitik og databeskyttelsespolitik.

6.3. Økonomisk information

ROSE POULTRY' regnskaber og kommunikation udføres præcist og i overensstemmelse med etablerede procedurer og lovgivning, som krævet af anbefalingerne for god selskabsledelse for børsnoterede virksomheder udstedt af Værdipapirmarkedetsforeningen. ROSE POULTRY giver investorer og andre interessenter sandfærdig, fuldstændig, opdateret og præcis information om sin virksomhed og sine aktiviteter.

7. YDERLIGERE INFORMATION OG ANMELDELSE AF OVERTRÆDELSER

Hvis en ROSE POULTRY-medarbejder, forretningspartner eller anden interessent har mistanke om, at der er sket en overtrædelse af denne adfærdskodeks, opfordres de til anonymt at dele deres bekymringer gennem ROSE POULTRY Fair Way, en kanal for klager og mulige overtrædelser, hvis rapportering gennem de normale kanaler ikke er mulig. [ROSE POULTRY Fair Way er tilgængelig her.](#)

Bekymringer kan indsendes uden frygt for repressalier eller andre negative konsekvenser. Hvis der sker en overtrædelse af adfærdskodeksen, enten i ROSE POULTRY' egen virksomhed eller i forsyningskæden hos en forretningspartner, forpligter ROSE POULTRY sig til at tage passende handlinger for at standse eller forhindre overtrædelsen eller i det mindste minimere dens omfang.

Hvis en ROSE POULTRY-medarbejder overtræder denne adfærdskodeks, vil passende sanktioner blive pålagt, herunder mulig opsigelse, og overtrædelsen kan blive rapporteret til de relevante lokale myndigheder, hvis ROSE POULTRY har mistanke om, at medarbejderens adfærd også overtræder gældende lovgivning.

ROSE POULTRY mener, at virksomheden og alle dens medarbejdere har en forpligtelse til at stoppe eller forhindre handlinger, der kan skade forbrugere, ROSE POULTRY' kunder eller ryet for ROSE POULTRY' brands. Derfor forventes medarbejdere at rapportere sådanne handlinger.

Hvis ROSE POULTRY-medarbejdere har spørgsmål vedrørende fortolkning eller overholdelse af adfærdskodeksen, bør de kontakte deres overordnede eller ROSE POULTRY' juridiske afdeling. Yderligere instruktioner om anvendelsen af denne adfærdskodeks kan også være indeholdt i separate politikker og retningslinjer.

8. februar 2024

ROSE POULTRY, Management team